



I.C. ARISTIDE LEONORI INDIRIZZO MUSICALE | ■ INFANZIA | ■ PRIMARIA | ■ SECONDARIA PRIMO GRADO
Via Achille Funi, 41 - 00125 ROMA | Tel. 06 52311607 • Tel./Fax 06 5216211
Cod. Mecc. RMIC854008 - C.F. 80236250587 | e-mail rmic854008@istruzione.it | PEC rmic854008@pec.istruzione.it
Sito web www.istitutoleonori.edu.it

Al Personale Docente e ATA
assunto a Tempo Indeterminato dal 01/09/2019
Sito Web

OGGETTO: ADESIONE FONDO ESPERO – SILENZIO ASSENSO.

Facendo seguito alla Circolare Ministeriale prot. n. 133215 del 11/06/2025 ed alla nota MIM prot. n. 103588 del 18/06/2025 si comunica agli interessati, ovvero a tutti i lavoratori a tempo indeterminato assunti dal 01/09/2019, che in data 16/11/2023 è stato sottoscritto l'accordo tra ARAN e Organizzazioni sindacali di categoria che **regolamenta le modalità di adesione al Fondo Pensione Espero, anche mediante forme di silenzio-assenso**, e la relativa disciplina di recesso del lavoratore.

Pertanto si consiglia una attenta lettura della presente circolare e degli allegati agli interessati, ovvero a tutti i lavoratori a tempo indeterminato assunti dal 01 settembre 2019, al fine di assumere una consapevole decisione in merito alla scelta di aderire o meno al Fondo Espero nei tempi con le modalità del suddetto accordo.

In particolare sono di estremo interesse i seguenti articoli e commi dell'accordo ARAN-OO-SS- del 16/11/2023 (ALLEGATO 1)

l'articolo 4, comma 2, che recita: "Nei nove mesi successivi alla data di "assunzione", il lavoratore di cui al comma 1 può comunicare all'amministrazione la propria volontà di non aderire ovvero può iscriversi al "Fondo", con le modalità previste, manifestando espressamente la propria volontà di adesione. Qualora, durante tale periodo, il medesimo lavoratore, informato nei termini e con le modalità di cui al comma 1, non esprima alcuna volontà, egli è iscritto automaticamente al predetto "Fondo" a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla scadenza dei nove mesi."

l'articolo 5 che disciplina, in prima applicazione, l'adesione mediante silenzio-assenso del lavoratore la cui "assunzione" abbia avuto luogo successivamente al 1° gennaio 2019, ma prima della data di entrata in vigore del presente accordo".

Più precisamente, l'art. 5

- **Comma 2.** *"Entro nove mesi dalla sottoscrizione del presente accordo, le amministrazioni forniscono ai lavoratori di cui al comma 1 l'informativa di cui all'art. 4, comma 1, con specifico ed espresso riferimento all'adesione mediante silenzio-assenso di cui al presente articolo ed al relativo termine, decorso il quale ha luogo l'iscrizione. L'informativa di cui al presente articolo è resa mediante comunicazione personale agli interessati con modalità che garantiscano la certezza della data di ricezione".*
- **Comma 3.** *"Nei nove mesi successivi alla data in cui è stata resa la comunicazione di cui al comma 2, il lavoratore di cui al comma 1 può comunicare all'amministrazione la propria volontà di non aderire ovvero può iscriversi al "Fondo", con le modalità previste, manifestando espressamente la propria volontà di adesione. Qualora, durante tale periodo, il medesimo lavoratore non esprima alcuna volontà, egli è iscritto automaticamente al predetto "Fondo" a decorrere dal primo giorno*

del mese successivo alla scadenza dei nove mesi”.

Isti

- **Comma 4.** Anche al personale di cui al presente articolo si applica quanto previsto dall'art. 4, commi 3, 4, 5, 6, 7, 9.

La nota MIM prot. n. 103588 del 18/06/2025 dà indicazioni operative alle scuole (ALLEGATO 4)

In particolare si evidenzia il seguente passaggio:

punto 1. Gestione del pregresso (personale assunto a tempo indeterminato con decorrenza economica dal 1° gennaio 2019 alla data di pubblicazione della presente)

“per il personale già assunto a tempo indeterminato con decorrenza economica successiva al 1° gennaio 2019, il Dirigente Scolastico è tenuto a consegnare l'apposita informativa sulle modalità di adesione al Fondo. Successivamente, deve comunicare tempestivamente la data di avvenuta consegna e presa visione dell'informativa tramite la nuova funzionalità disponibile al percorso SIDI: "Fascicolo Personale Scuola => Rilevazione consegna informativa Fondo Espero”.

Si sottolinea che la data inserita farà fede per il calcolo dei nove mesi a disposizione del lavoratore per esprimere l'eventuale diniego all'iscrizione, ovvero per aderire al Fondo tramite silenzio-assenso.

Pertanto il personale scolastico che rientra nella tipologia sopracitata sarà chiamato in presenza dalla scuola di titolarità via mail per la consegna dell'informativa suddetta sulla quale sarà indicata la data di consegna .

L' Istituto provvederà ad inserire la data di consegna sull'apposita applicazione SIDI e da quel giorno scatteranno i nove mesi per effettuare l'eventuale diniego.

Per le modalità di comunicare il diniego l'articolo 3 della nota MIM prot. n. 103588 del 18/06/2025 così recita:

3. Comunicazione del diniego da parte del personale Una volta che l'istituzione scolastica ha inserito a sistema la data di consegna dell'informativa sulle modalità di adesione al fondo Espero, il sistema SIDI rende disponibile al personale interessato un'istanza dedicata sull'area riservata POLIS. Tramite tale istanza, il lavoratore potrà comunicare l'eventuale proprio diniego all'adesione al Fondo Espero. L'istanza rimarrà attiva per 9 mesi a partire dalla data di consegna dell'informativa indicata dalla scuola.

Per approfondire il tema della previdenza complementare, si rinvia alla guida introduttiva alla previdenza complementare curata da Covip:

<https://www.covip.it/per-il-cittadino/educazione-previdenziale/guida-introduttiva-allaprevidenza-complementare>

Per maggiori informazioni sul Fondo pensione Espero, si rinvia al sito internet del Fondo:
<https://www.fondoespero.it>

Allegati:

1. Accordo ARAN-OO-SS- 16/11/2023
2. Kit informativo Fondo espero
3. Circolare MIM prot. n. 133215 del 11/06/2025
4. Nota MIM prot. n. 103588 del 18/06/2025

Il Dirigente Scolastico

Prof. Francesco Ricciardi

(Firma autografa omessa ai sensi art.3 c. 2 D.Lgs.39/93)